

Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 6  
комбинированного вида Пушкинского района Санкт-Петербург «Речецветик»  
196607, Санкт-Петербург, Пушкин, ул. Ленинградская, д. 17, Литер А.  
телефон/факс (812) 470-51-11, 451-75-60

---

**Приложение № 2 к Коллективному договору**

*между администрацией государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 6 комбинированного вида Пушкинского района Санкт-Петербурга «Речецветик» и трудовым коллективом государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 6 комбинированного вида Пушкинского района Санкт-Петербурга «Речецветик»*

ПРИНЯТО

Общим собранием работников  
образовательного учреждения  
Председатель общего собрания работников  
образовательного учреждения

\_\_\_\_\_ Вершинина С.А.

Протокол № 5 от «11» января 2023 года

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий ГБДОУ № 6  
комбинированного вида Пушкинского  
района Санкт-Петербурга «Речецветик»

\_\_\_\_\_ Н.Ю. Леонтьева

Приказ № 4 от «11» января 2023 года

СОГЛАСОВАНО

с первичной профсоюзной  
организацией ГБДОУ № 6  
комбинированного вида

Пушкинского района  
Санкт-Петербурга «Речецветик»

Председатель \_\_\_\_\_ А.А. Бородич

Протокол № 50 от «11» января 2023 года

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о материальном стимулировании работников**  
**ГБДОУ № 6 комбинированного вида**  
**Пушкинского района Санкт-Петербурга**  
**«Речецветик»**

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о порядке установления выплат из фонда надбавок, доплат работникам (далее – Положение) государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 6 комбинированного вида Пушкинского района Санкт-Петербурга (далее – ГБДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ (далее – ТК РФ) (гл. 10 ст.57; гл.2, ст.111, ст.133-135, ст.143-147, ст.152-155; гл. 52 ст.350) (с изм. и доп., вступ. в силу с 11.01.2023);
- постановлением Санкт-Петербурга от 12.10.2005 г. № 531-74 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга» (с изменениями на 8 июня 2022 года);
- постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 08.0.2016 г. № 256 «О системе оплаты труда работников государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга и государственных организаций Санкт-Петербурга, осуществляющих деятельность по оказанию психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи обучающимся» (с изменениями на 21 августа 2020 года);
- распоряжения Комитета по образованию Санкт-Петербурга от 6 декабря 2017 года N 3737-р «О мерах по реализации постановления Правительства Санкт-Петербурга от 08.04.2016 N 256 "О системе оплаты труда работников государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга и государственных организаций Санкт-Петербурга, осуществляющих деятельность по оказанию психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи обучающимся" (с изменениями на 2 июня 2021 года);
- приказа Гособразования СССР от 20.08.1990 N 579 "Об утверждении Положения о порядке установления доплат за неблагоприятные условия труда и Перечня работ, на которых устанавливаются доплаты за неблагоприятные условия труда работникам организаций и учреждений системы Гособразования СССР" (ред. от 03.01.1991);
- приказом Минздравсоцразвития России от 29.12.2007 г. № 822 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях» (с изменениями на 20 февраля 2014 года);
- приказом Минздравсоцразвития России от 26.08.2010 г. № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника руководителей, специалистов служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» (с изменениями от 31 мая 2011 года);
- постановление Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28 сентября 2020 года № 28 «Об утверждении санитарных правил СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организации воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи»;
- распоряжением Комитета по образованию Санкт-Петербурга от 05.07.2019 г. № 1994-р «Об утверждении примерных показателей и критериев эффективности деятельности педагогических работников государственных образовательных учреждений, реализующих программы начального общего и среднего (полного) общего образования, находящихся в ведении Комитета по образованию администраций районов Санкт-Петербурга»;

- коллективным договором ГБДОУ № 6 комбинированного вида Пушкинского района Санкт-Петербурга «Речецветик».

1.2. Положение регулирует деятельность по стимулированию материальной заинтересованности работников ГБДОУ в повышении эффективности и качества трудовой деятельности. Работникам ГБДОУ могут устанавливаться доплаты, надбавки, премии и материальная помощь.

1.3. Положение разрабатывается временной рабочей группой, в состав которой входят: представители администрации, члены актива профсоюзной организации, наиболее компетентные представители всех категорий работников ГБДОУ. Состав временной рабочей группы утверждается руководителем ГБДОУ. Далее Положение рассматривается и рекомендуется к утверждению органом самоуправления ГБДОУ – общим собранием трудового коллектива, после чего утверждается руководителем ГБДОУ.

1.4. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, регламентирующим деятельность ГБДОУ.

1.5. Положение принимается на неопределенный период. Изменения и дополнения к настоящему Положению принимаются в том же порядке, что и само Положение. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.

1.6. Установление компенсационных и стимулирующих выплат к должностным окладам и рабочим ставкам сотрудникам ГБДОУ в пределах фонда надбавок и доплат ГБДОУ производится комиссией по установлению выплат из фонда надбавок и доплат работникам ГБДОУ (далее – Комиссия по установлению выплат), состав которой избирается Общим собранием трудового коллектива ГБДОУ и утверждается руководителем ГБДОУ.

1.7. На основании решения Комиссии по установлению выплат руководителем ГБДОУ издается приказ об утверждении размера стимулирующих и компенсационных выплат.

## **2. Цели и задачи установления доплат и надбавок**

2.1. Целью установления доплат, надбавок, премий и материальной помощи является повышение эффективности и качества труда, социально-экономическая защита работников.

2.2. Установлением доплат, надбавок, премий и материальной помощи работникам ГБДОУ решаются следующие задачи:

- стимулирование расширения должностных обязанностей работника по его личному согласию;
- обеспечение социально-экономической и правовой защиты работников;
- обеспечение материальной поддержки работникам, выполняющим сложные работы;
- поддержка работников, осуществляющих свои трудовые обязанности в режиме повышенной интенсивности труда;
- стимулирование повышения качества работы сотрудников;
- обеспечение материальной поддержки работников, оказавшихся в сложной жизненной ситуации.

## **3. Порядок установления компенсационных выплат**

3.1. **Доплаты** – дополнительные выплаты к окладам, носящие компенсационный характер за дополнительные трудозатраты работника, которые связаны с условиями труда, характером отдельных видов и качеством труда.

3.1.1. Выплаты компенсационного характера: выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливаются и выплачиваются в процентном отношении к должностному окладу:

Должность	Размер доплаты (в руб.)	Основание	Период
Повар	3 000	Работа у горячих плит, электрожаровых шкафов, кондитерских и паромасляных печей и других аппаратов для жарения и выпечки. Работы, связанные с разделкой, обрезкой мяса, рыбы, резкой и чисткой лука, опалкой птицы.	На период фактической занятости
Кухонный рабочий	3 000	Работы, связанные с разделкой, обрезкой мяса, рыбы, резкой и чисткой лука, опалкой птицы. Работы, связанные с мойкой посуды, тары, технологического оборудования вручную с применением кислот, щелочей и других химических веществ. Работы по хлорированию воды с приготовлением дезинфицирующих растворов, а также их применением	На период фактической занятости

3.1.2. Компенсационные выплаты за работы с вредными, и (или) опасными, и (или) тяжелыми, и иными особыми условиями труда распространяются как на основных работников, так и на работников – внутренних совместителей.

3.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются статьей 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.2.1. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни оплачивается в двойном размере. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В том случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

3.2.2. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере.

3.2.3. Выплаты компенсационного характера при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором устанавливаются с учетом статьи 151 Трудового кодекса Российской Федерации в зависимости от объема дополнительной работы, утверждается приказом руководителя ГБДОУ. Такого вида доплаты могут устанавливаться:

- на определенный период (месяц, квартал, год, учебный год и т.д.);
- на неопределенный период;

- по конечному результату выполненной работы.

Вид доплаты	Размер доплаты (в рублях)
Ведение общественной жизни ГБДОУ (организация мероприятий)	по соглашению сторон
Помощь в решении проблем, возникающих в ГБДОУ	по соглашению сторон
Выполнение работ по благоустройству земельного участка ГБДОУ	1 000,00
Личное практическое участие в проведении ремонтных работ	по соглашению сторон
Участие в качестве актеров на детских праздниках не на своей группе	от 500,00
Оформление интерьера ГБДОУ	по соглашению сторон
Оснащение костюмерной (пошив костюмов, изготовление эксклюзивных декораций и атрибутов)	по соглашению сторон
Ведение электронной базы АИСУ «ПараГраф»	5 000,00
Работа по оформлению документации в сфере закупок для нужд ГБДОУ, размещение Госзаказа	25 000,00
Встреча и сопровождение в здании ГБДОУ инвалидов и маломобильных групп населения	1 000,00
Ведение воинского учета, мобилизационного учета	3 000,00
Ведение протоколов	500,00
Выполнение постоянной общественной работы: -профсоюзная деятельность	1 500,00
Оформление и обновление документации ГБДОУ по охране труда	3 000,00
Оформление и обновление документации по доступной среде	2 000,00
Оформление и обновление документации ГБДОУ по ГО и ЧС	3 000,00
Сдача отчетов в ПФР (работа в ПО «СБИС»)	7 000,00
Ведение официального сайта ГБДОУ, социальной сети ВКонтакте	5 000,00
Работа по профилактике детского дорожно-транспортного травматизма	3 000,00
Качественная работа по организации питания обучающихся	10 000,00
Ведение табеля учета посещаемости обучающихся	3 500,00
Оформление и обновление документации по работе с персональными данными и защите информации ГБДОУ	3 000,00
Сетевое взаимодействие с социальными партнерами	12 000,00
Ведение АИС «Навигатор дополнительного образования»	2 000,00
Проведение ППК	по соглашению сторон

Фактором, обуславливающим выплаты, является выполненная работа.

#### 4. Порядок установления стимулирующих выплат.

**Надбавки** – дополнительные выплаты к окладам, носящие стимулирующий характер, могут носить временный или постоянный характер, выплачиваются при наличии финансирования.

##### Выплаты стимулирующего характера:

4.1. Надбавки педагогическим работникам за высокое качество (результативность) работы, интенсивность труда в соответствии с эффективными показателями для занимаемой должности.

##### 4.1.1. Показатели эффективности труда заместителя заведующего по учебно-воспитательной работе:

№ п/п	Показатели и критерии эффективности деятельности работника	Размер балла	Фактор, обуславливающий получение выплаты	Самоанализ (балл)	Оценка комиссии (балл)
1.	Уровень овладения воспитанниками ГБДОУ необходимыми навыками и умениями по образовательным областям				
1.1.	Физическое развитие	3	Данные мониторинга детского развития (доля воспитанников, овладевших необходимыми навыками и умениями по разделам ОП ДО) - среднее значение		
1.2.	Познавательное развитие	3			
1.3.	Речевое развитие	3			
1.4.	Социально-коммуникативное развитие	3			
1.5.	Художественно-эстетическое развитие	3			
2.	Участие воспитанников ГБДОУ в смотрах, конкурсах, соревнованиях районного и городского уровней				
2.1.	<i>Уровень ГБДОУ</i>		Фактическое руководство и сопровождение подготовки детей к участию в данных мероприятиях		
2.1.1.	участие	1			
2.1.2.	лауреат	3			
2.1.3.	победитель	5			
2.2.	<i>Районный уровень</i>				
2.2.1.	участие	5			
2.2.2.	лауреат	15			
2.2.3.	победитель	20			
2.3.	<i>Городской уровень</i>				
2.3.1.	участие	10			
2.3.2.	лауреат	20			
2.3.3.	победитель	25			
3.	Создание условий для сохранения и укрепления здоровья обучающихся				
3.1.	Стимулирование применение здоровьесберегающих технологий в системе	До 5	По результатам оперативного контроля		
3.2.	Помощь в разработке и внедрении программы по здоровьесбережению	5	Наличие и внедрение программы		
4.	Обеспечение непрерывного повышения профессионального мастерства				
4.1.	Распространение опыта в семинарах, мастер-классах, конференциях и др.		Участие в данных мероприятиях в качестве выступающего		
4.1.1.	Уровень ГБДОУ	3			
4.1.2.	<i>Районный уровень</i>	5			
4.1.3.	<i>Городской уровень</i>	10			

4.2.	Наличие и систематическое ведение собственного сайта, блога	5	Выполнение указанных работ (скриншот)		
4.3.	Использование ИКТ - компетенций в повседневной работе	До 3	Выполнение данной работы, отражение в плане работы, данные оперативного контроля		
4.4.	Стимулирование реализации проектной деятельности педагогов	5	Выполнение данной работы, соответствующее оформление проекта, презентация на педсовете		
4.5.	Участие в профессиональных конкурсах		Участие в данных мероприятиях		
4.5.1.	<i>Уровень ГБДОУ</i>				
4.5.1.1.	Участие	1			
4.5.1.2.	Лауреат	3			
4.5.1.3.	Победитель	5			
4.5.2.	<i>Районный уровень</i>				
4.5.2.1.	Участие	5			
4.5.2.2.	Лауреат	10			
4.5.2.3.	Победитель	15			
4.5.3.	<i>Городской уровень</i>				
4.5.3.1.	Участие	10			
4.5.3.2.	Лауреат	15			
4.5.3.3.	Победитель	20			
4.5.4.	<i>Всероссийский уровень</i>				
4.5.4.1.	Участие	15			
4.5.4.2.	Лауреат	20			
4.5.4.3.	Победитель	30			
4.6.	Ведение страницы на сайте детского сада	2	Скриншот страницы сайта		
4.7.	Публикация в районных газетах, журналах (в т.ч. электронных)	3	Наличие статьи в газете		
4.8.	Участие в издательстве книг, брошюр и т.п.	7	Наличие печатных изданий		
5.	Активное участие в работе профессиональных ассоциаций и сообществ				
5.1.	Участие в работе КМО, других профессиональных сообществ педагогов		Участие в данных мероприятиях в качестве слушателя		
	- района	2			
	- города	3			
6.	Степень вовлеченности в национальную систему учительского роста				
6.1.	Работа с молодыми специалистами (наставничество)	5	Реализация программы наставничества (наличие приказа о наставничестве по ГБДОУ, план работы)		
6.2.	Работа с практикантами	2	Приказ по ГБДОУ, отметка о выполнении в плане практиканта		
6.3.	Участие в методической работе ГБДОУ		Наличие методических разработок в методической базе ГБДОУ		
6.3.1.	- конспекты (не более 3-х)	1			
6.3.2.	- картотеки (не более 2-х)	1			
6.3.3.	- собственные методические разработки, авторские игры	10		Презентация на педсовете	
6.3.4.	- работа в творческих группах в качестве разработчика конспекта общего мероприятия (за каждое)	2	Выполнение данной работы		
7.	Участие в добровольной независимой оценке профессиональной квалификации				
7.1.	Наличие индивидуального образовательного марш-	3	Наличие и реализация данной программы, внесенной в при-		

	рута дальнейшего профессионального совершенствования		каз ГБДОУ		
7.2.	Наличие и реализация плана по самообразованию	3	Отметка об исполнении пунктов плана, итоговая отчетность		
8.	Ведение документации				
8.1.	Своевременное и качественное ведение документации	2	Наличие такой документации по результатам оперативного контроля		
8.2.	Разработка локальных актов (за каждый)	5	Наличие локального акта		
9.	Обеспечение доступности качественного образования				
9.1.	Помощь педагогам в разработке программ для работы с детьми – инвалидами, сиротами, детьми, оказавшимися в трудной жизненной ситуации и др. (за каждую)	5	Выполнение данной работы, наличие программы инд. обучения		
9.2.	Помощь педагогам в разработке программ для работы с детьми, имеющими выдающиеся способности (за каждую)	5	Выполнение данной работы		
10.	Уровень коммуникативной культуры при общении со всеми участниками образовательного процесса				
10.1.	Наличие (отсутствие) обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей воспитанников)	0 От -5 до -50	При отсутствии жалоб При наличии обоснованной жалобы		
10.2.	Помощь в разработке проекта профорientационной работы, проводимой с обучающимися и их родителями (законными представителями)	5	Наличие данной работы		
10.3.	Выход за пределы ГБДОУ в качестве сопровождающего	2	Отметка в журнале выхода за пределы ДОУ		
10.4.	Выход за пределы ГБДОУ с подготовленной экскурсией	4	Наличие конспекта, данные оперативного контроля		
10.5.	Проведение детско-родительских мероприятий (открытые занятия, мастер-классы, проекты и другие формы)	7	Наличие конспекта, выполнение данной работы		
10.6.	Проведение диалоговых форм работы с родителями (круглые столы, родительские гостиные и др.)	10	Наличие конспекта, выполнение данной работы		
10.7.	Участие в выставке семейных работ в качестве члена жюри	3	Выполнение данной работы, данные оперативного контроля		
10.8.	Участие в подготовке мероприятий для обучающихся вне рамок Программы (за каждое)	2	Наличие конспекта, выполнение данной работы		

#### 4.1.2. Показатели эффективности труда воспитателя группы компенсирующей направленности

№ п/п	Показатели и критерии	Размер бал-	Фактор, обуславливающий	Оценка
-------	-----------------------	-------------	-------------------------	--------



	эффективности деятельности работника	ла	получение выплаты	Самоанализ (балл)	комиссии (балл)	
1.	Уровень овладения воспитанниками ГБДОУ необходимыми навыками и умениями по образовательным областям					
1.1.	Физическое развитие	3	Данные мониторинга детского развития (доля воспитанников, овладевших необходимыми навыками и умениями по образовательным областям ОП ДО)			
1.2.	Познавательное развитие	3				
1.3.	Речевое развитие	3				
1.4.	Социально-коммуникативное развитие	3				
1.5.	Художественно-эстетическое развитие	3				
2.	Участие воспитанников ГБДОУ в смотрах, конкурсах, соревнованиях районного и городского уровней					
2.1.	<i>Уровень ГБДОУ</i>		Подготовка детей к участию в данных мероприятиях			
2.1.1.	участие	1				
2.1.2.	лауреат	3				
2.1.3.	победитель	5				
2.2.	<i>Районный уровень</i>					
2.2.1.	участие	5				
2.2.2.	лауреат	15				
2.2.3.	победитель	20				
2.3.	<i>Городской уровень</i>					
2.3.1.	участие	10				
2.3.2.	лауреат	20				
2.3.3.	победитель	25				
3.	Создание условий для сохранения и укрепления здоровья обучающихся					
3.1.	Применение здоровьесберегающих технологий в системе	До 5		По результатам оперативного контроля		
3.2.	Наличие и выполнение программы по здоровьесбережению	5		Наличие и внедрение программы		
3.3.	Отсутствие травматизма обучающихся	0	Отсутствие травматизма у детей			
3.4.	Посещаемость воспитанниками группы ГБДОУ (доля обучающихся, фактически посещающих группу) за 1 дет/день	До 10	70-80% - 5 б. 81-90% - 8 б. 91-100% - 10 б.			
3.5.	Фактическое превышение норматива наполняемости группы (10 человек)	0,25	Наличие данного показателя			
4.	Обеспечение непрерывного повышения профессионального мастерства					
4.1.	Распространение опыта в семинарах, мастер-классах, конференциях и др.		Участие в данных мероприятиях в качестве выступающего			
4.1.1.	Уровень ГБДОУ	3				
4.1.2.	<i>Районный уровень</i>	5				
4.1.3.	<i>Городской уровень</i>	10				
4.2.	Наличие и систематическое ведение собственного сайта, блога	5	Выполнение указанных работ (скриншот)			
4.3.	Использование ИКТ - компетенций в повседневной работе	До 3	Выполнение данной работы, отражение в плане работы, данные оперативного контроля			
4.4.	Реализация проектной деятельности (за каждый)	3	Выполнение данной работы, соответствующее оформление проекта, презентация на педсовете			
4.5.	Участие в профессио-		Участие в данных мероприя-			

	нальных конкурсах		тиях		
4.5.1.	<i>Уровень ГБДОУ</i>				
4.5.1.1.	Участие	1			
4.5.1.2.	Лауреат	3			
4.5.1.3.	Победитель	5			
4.5.2.	<i>Районный уровень</i>				
4.5.2.1.	Участие	5			
4.5.2.2.	Лауреат	10			
4.5.2.3.	Победитель	15			
4.5.3.	<i>Городской уровень</i>				
4.5.3.1.	Участие	10			
4.5.3.2.	Лауреат	15			
4.5.3.3.	Победитель	20			
4.5.4.	<i>Всероссийский уровень</i>				
4.5.4.1.	Участие	15			
4.5.4.2.	Лауреат	20			
4.5.4.3.	Победитель	30			
4.6.	Ведение страницы на сайте детского сада	2	Скриншот страницы сайта		
4.7.	Публикация в районных газетах, журналах (в т.ч. электронных)	3	Наличие статьи в газете		
4.8.	Участие в издательстве книг, брошюр и т.п.	7	Наличие печатных изданий		
5.	Активное участие в работе профессиональных ассоциаций и сообществ				
5.1.	Участие в работе КМО, других профессиональных сообществ педагогов		Участие в данных мероприятиях в качестве слушателя		
	- района	2			
	- города	3			
6.	Степень вовлеченности в национальную систему учительского роста				
6.1.	Работа с молодыми специалистами (наставничество)	5	Реализация программы наставничества (наличие приказа о наставничестве по ГБДОУ, план работы)		
6.2.	Работа с практикантами (за каждое мероприятие)	2	Приказ по ГБДОУ, отметка о выполнении в плане практиканта		
6.3.	Участие в методической работе ГБДОУ		Наличие методических разработок в методической базе ГБДОУ		
6.3.1.	- конспекты (не более 3-х)	1			
6.3.2.	- карточки (не более 2-х)	1			
6.3.3.	- собственные методические разработки, авторские игры	10	Презентация на педсовете		
6.3.4.	- работа в творческих группах в качестве разработчика конспекта общего мероприятия (за каждое)	2	Выполнение данной работы		
7.	Участие в добровольной независимой оценке профессиональной квалификации				
7.1.	Наличие индивидуального образовательного маршрута дальнейшего профессионального совершенствования	3	Наличие и реализация данной программы, внесенной в приказ ГБДОУ		
7.2.	Наличие и реализация плана по самообразованию	3	Отметка об исполнении пунктов плана, итоговая отчетность		
8.	Ведение документации				
8.1.	Своевременное и качественное ведение документации	2	Наличие такой документации по результатам оперативного контроля		
9.	Обеспечение доступности качественного образования				
9.1.	Работа с детьми – инвали-	5	Выполнение данной работы,		

	дами, сиротами, детьми, оказавшимися в трудной жизненной ситуации и др.		наличие программы инд. обучения		
9.2.	Реализация плана работы с детьми, имеющими выдающиеся способности	5	Выполнение данной работы		
10.	Уровень коммуникативной культуры при общении со всеми участниками образовательного процесса				
10.1.	Наличие (отсутствие) обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей воспитанников)	0 От -5 до -50	При отсутствии жалоб При наличии обоснованной жалобы		
10.2.	Профориентационная работа, проводимая с обучающимися и их родителями (законными представителями)	5	Наличие данной работы, за каждое мероприятие согласно Положению о ранней профориентации дошкольников ГБДОУ № 6		
10.3.	Выход за пределы ГБДОУ в качестве сопровождающего	2	Отметка в журнале выхода за пределы ДОУ		
10.4.	Выход за пределы ГБДОУ с подготовленной экскурсией	4	Наличие конспекта, данные оперативного контроля		
10.5.	Проведение детско-родительских мероприятий (открытые занятия, мастер-классы, проекты и другие формы)	7	Наличие конспекта, выполнение данной работы		
10.6.	Проведение диалоговых форм работы с родителями (круглые столы, родительские гостиные и др.)	10	Наличие конспекта, выполнение данной работы		
10.7.	Участие в выставке семейных работ, привлечение наибольшего количества семей (% от списка)	До 5	Выполнение данной работы, данные оперативного контроля		
10.8.	Участие в подготовке мероприятий для обучающихся вне рамок Программы (за каждое)	2	Наличие конспекта, выполнение данной работы		

#### 4.1.3. Показатели эффективности труда воспитателя группы общеразвивающей направленности

№ п/п	Показатели и критерии эффективности деятельности работника	Размер балла	Фактор, обуславливающий получение выплаты	Самоанализ (балл)	Оценка комиссии (балл)
1.	Уровень овладения воспитанниками ГБДОУ необходимыми навыками и умениями по образовательным областям				
1.1.	Физическое развитие	3	Данные мониторинга детского развития (доля воспитанников, овладевших необходимыми навыками и умениями по образовательным областям ОП ДО)		
1.2.	Познавательное развитие	3			
1.3.	Речевое развитие	3			
1.4.	Социально-коммуникативное развитие	3			
1.5.	Художественно-эстетическое развитие	3			
2.	Участие воспитанников ГБДОУ в смотрах, конкурсах, соревнованиях районного и городского уровней				
2.1.	<i>Уровень ГБДОУ</i>		Подготовка детей к участию в данных мероприятиях		
2.1.1.	участие	1			
2.1.2.	лауреат	3			

2.1.3.	победитель	5			
2.2.	<i>Районный уровень</i>				
2.2.1.	участие	5			
2.2.2.	лауреат	15			
2.2.3.	победитель	20			
2.3.	<i>Городской уровень</i>				
2.3.1.	участие	10			
2.3.2.	лауреат	20			
2.3.3.	победитель	25			
3.	Создание условий для сохранения и укрепления здоровья обучающихся				
3.1.	Применение здоровьесберегающих технологий в системе	До 5	По результатам оперативного контроля		
3.2.	Наличие и выполнение программы по здоровьесбережению	5	Наличие и внедрение программы		
3.3.	Отсутствие травматизма обучающихся	0	Отсутствие травматизма у детей		
3.4.	Посещаемость воспитанниками группы ГБДОУ (доля обучающихся, фактически посещающих группу) за 1 дет/день	До 10	70-80% - 5 б. 81-90% - 8 б. 91-100% - 10 б.		
3.5.	Фактическое превышение норматива наполняемости группы (23 человека)	0,25	Наличие данного показателя		
4.	Обеспечение непрерывного повышения профессионального мастерства				
4.1.	Распространение опыта в семинарах, мастер-классах, конференциях и др.		Участие в данных мероприятиях в качестве выступающего		
4.1.1.	Уровень ГБДОУ	3			
4.1.2.	<i>Районный уровень</i>	5			
4.1.3.	<i>Городской уровень</i>	10			
4.2.	Наличие и систематическое ведение собственного сайта, блога	5	Выполнение указанных работ (скриншот)		
4.3.	Использование ИКТ - компетенций в повседневной работе	До 3	Выполнение данной работы, отражение в плане работы, данные оперативного контроля		
4.4.	Реализация проектной деятельности (за каждый)	3	Выполнение данной работы, соответствующее оформление проекта, презентация на педсовете		
4.5.	Участие в профессиональных конкурсах		Участие в данных мероприятиях		
4.5.1.	<i>Уровень ГБДОУ</i>				
4.5.1.1.	Участие	1			
4.5.1.2.	Лауреат	3			
4.5.1.3.	Победитель	5			
4.5.2.	<i>Районный уровень</i>				
4.5.2.1.	Участие	5			
4.5.2.2.	Лауреат	10			
4.5.2.3.	Победитель	15			
4.5.3.	<i>Городской уровень</i>				
4.5.3.1.	Участие	10			
4.5.3.2.	Лауреат	15			
4.5.3.3.	Победитель	20			
4.5.4.	<i>Всероссийский уровень</i>				
4.5.4.1.	Участие	15			
4.5.4.2.	Лауреат	20			
4.5.4.3.	Победитель	30			
4.6.	Ведение страницы на сай-	2	Скриншот страницы сайта		

	те детского сада				
4.7.	Публикация в районных газетах, журналах (в т.ч. электронных)	3	Наличие статьи в газете		
4.8.	Участие в издательстве книг, брошюр и т.п.	7	Наличие печатных изданий		
5.	Активное участие в работе профессиональных ассоциаций и сообществ				
5.1.	Участие в работе КМО, других профессиональных сообществ педагогов		Участие в данных мероприятиях в качестве слушателя		
	- района	2			
	- города	3			
6.	Степень вовлеченности в национальную систему учительского роста				
6.1.	Работа с молодыми специалистами (наставничество)	5	Реализация программы наставничества (наличие приказа о наставничестве по ГБДОУ, план работы)		
6.2.	Работа с практикантами (за каждое мероприятие)	2	Приказ по ГБДОУ, отметка о выполнении в плане практиканта		
6.3.	Участие в методической работе ГБДОУ		Наличие методических разработок в методической базе ГБДОУ		
6.3.1.	- конспекты (не более 3-х)	1			
6.3.2.	- картотеки (не более 2-х)	1			
6.3.3.	- собственные методические разработки, авторские игры	10	Презентация на педсовете		
6.3.4.	- работа в творческих группах в качестве разработчика конспекта общего мероприятия (за каждое)	2	Выполнение данной работы		
7.	Участие в добровольной независимой оценке профессиональной квалификации				
7.1.	Наличие индивидуального образовательного маршрута дальнейшего профессионального совершенствования	3	Наличие и реализация данной программы, внесенной в приказ ГБДОУ		
7.2.	Наличие и реализация плана по самообразованию	3	Отметка об исполнении пунктов плана, итоговая отчетность		
8.	Ведение документации				
8.1.	Своевременное и качественное ведение документации	2	Наличие такой документации по результатам оперативного контроля		
9.	Обеспечение доступности качественного образования				
9.1.	Работа с детьми – инвалидами, сиротами, детьми, оказавшимися в трудной жизненной ситуации и др.	5	Выполнение данной работы, наличие программы инд. обучения		
9.2.	Реализация плана работы с детьми, имеющими выдающиеся способности	5	Выполнение данной работы		
10.	Уровень коммуникативной культуры при общении со всеми участниками образовательного процесса				
10.1.	Наличие (отсутствие) обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей воспитанников)	0	При отсутствии жалоб		
		От -5 до -50	При наличии обоснованной жалобы		
10.2.	Профориентационная работа, проводимая с обучающимися и их родителями (законными представителями)	5	Наличие данной работы, за каждое мероприятие согласно Положению о ранней профориентации дошкольников ГБДОУ № 6		
10.3.	Выход за пределы ГБДОУ в качестве сопровождаю-	2	Отметка в журнале выхода за пределы ДОУ		

	щего				
10.4.	Выход за пределы ГБДОУ с подготовленной экскурсией	4	Наличие конспекта, данные оперативного контроля		
10.5	Проведение детско-родительских мероприятий (открытые занятия, мастер-классы, проекты и другие формы)	7	Наличие конспекта, выполнение данной работы		
10.6.	Проведение диалоговых форм работы с родителями (круглые столы, родительские гостиные и др.)	10	Наличие конспекта, выполнение данной работы		
10.7.	Участие в выставке семейных работ, привлечение наибольшего количества семей (% от списка)	До 5	Выполнение данной работы, данные оперативного контроля		
10.8.	Участие в подготовке мероприятий для обучающихся вне рамок Программы (за каждое)	2	Наличие конспекта, выполнение данной работы		

#### 4.1.4. Показатели эффективности труда учителя-логопеда

№ п/п	Показатели и критерии эффективности деятельности работника	Размер балла	Фактор, обуславливающий получение выплаты	Самоанализ (балл)	Оценка комиссии (балл)
1.	Уровень овладения воспитанниками ГБДОУ необходимыми навыками и умениями по образовательным областям				
1.1.	Звукопроизношение	3	Данные мониторинга детского развития (доля воспитанников, овладевших необходимыми навыками и умениями по разделам АОП ДО)		
1.2.	Лексика	3			
1.3.	Грамматика	3			
1.4.	Фонетико-фонематическое развитие	3			
1.5.	Связная речь	3			
2.	Участие воспитанников ГБДОУ в смотрах, конкурсах, соревнованиях районного и городского уровней				
2.1.	<i>Уровень ГБДОУ</i>		Подготовка детей к участию в данных мероприятиях		
2.1.1.	участие	1			
2.1.2.	лауреат	3			
2.1.3.	победитель	5			
2.2.	<i>Районный уровень</i>				
2.2.1.	участие	5			
2.2.2.	лауреат	15			
2.2.3.	победитель	20			
2.3.	<i>Городской уровень</i>				
2.3.1.	участие	10			
2.3.2.	лауреат	20			
2.3.3.	победитель	25			
3.	Создание условий для сохранения и укрепления здоровья обучающихся				
3.1.	Применение здоровьесберегающих технологий в системе	До 5	По результатам оперативного контроля		
3.2.	Наличие и выполнение программы по здоровьесбережению	5	Наличие и внедрение программы		
3.3.	Отсутствие травматизма обучающихся	0	Отсутствие травматизма у детей		
3.4.	Посещаемость воспитанниками группы ГБДОУ	До 10	70-80% - 5 б. 81-90% - 8 б.		

	(доля обучающихся, фактически посещающих группу) за 1 дет/день		91-100% - 10 б.		
3.5.	Фактическое превышение норматива наполняемости группы (10 человек)	0,25	Наличие данного показателя		
4.	Обеспечение непрерывного повышения профессионального мастерства				
4.1.	Распространение опыта в семинарах, мастер-классах, конференциях и др.		Участие в данных мероприятиях в качестве выступающего		
4.1.1.	Уровень ГБДОУ	3			
4.1.2.	Районный уровень	5			
4.1.3.	Городской уровень	10			
4.2.	Наличие и систематическое ведение собственного сайта, блога	5	Выполнение указанных работ (скриншот)		
4.3.	Использование ИКТ - компетенций в повседневной работе	До 3	Выполнение данной работы, отражение в плане работы, данные оперативного контроля		
4.4.	Реализация проектной деятельности (за каждый)	3	Выполнение данной работы, соответствующее оформление проекта, презентация на педсовете		
4.5.	Участие в профессиональных конкурсах		Участие в данных мероприятиях		
4.5.1.	Уровень ГБДОУ				
4.5.1.1.	Участие	1			
4.5.1.2.	Лауреат	3			
4.5.1.3.	Победитель	5			
4.5.2.	Районный уровень				
4.5.2.1.	Участие	5			
4.5.2.2.	Лауреат	10			
4.5.2.3.	Победитель	15			
4.5.3.	Городской уровень				
4.5.3.1.	Участие	10			
4.5.3.2.	Лауреат	15			
4.5.3.3.	Победитель	20			
4.5.4.	Всероссийский уровень				
4.5.4.1.	Участие	15			
4.5.4.2.	Лауреат	20			
4.5.4.3.	Победитель	30			
4.6.	Ведение страницы на сайте детского сада	2	Скриншот страницы сайта		
4.7.	Публикация в районных газетах, журналах (в т.ч. электронных)	3	Наличие статьи в газете		
4.8.	Участие в издательстве книг, брошюр и т.п.	7	Наличие печатных изданий		
5.	Активное участие в работе профессиональных ассоциаций и сообществ				
5.1.	Участие в работе КМО, других профессиональных сообществ педагогов		Участие в данных мероприятиях в качестве слушателя		
	- района	2			
	- города	3			
6.	Степень вовлеченности в национальную систему учительского роста				
6.1.	Работа с молодыми специалистами (наставничество)	5	Реализация программы наставничества (наличие приказа о наставничестве по ГБДОУ, план работы)		
6.2.	Работа с практикантами (за каждое мероприятие)	2	Приказ по ГБДОУ, отметка о выполнении в плане практиканта		

6.3.	Участие в методической работе ГБДОУ		Наличие методических разработок в методической базе ГБДОУ		
6.3.1.	- конспекты (не более 3-х)	1			
6.3.2.	- картотеки (не более 2-х)	1			
6.3.3.	- собственные методические разработки, авторские игры	10	Презентация на педсовете		
6.3.4.	- работа в творческих группах в качестве разработчика конспекта общего мероприятия (за каждое)	2	Выполнение данной работы		
7.	Участие в добровольной независимой оценке профессиональной квалификации				
7.1.	Наличие индивидуального образовательного маршрута дальнейшего профессионального совершенствования	3	Наличие и реализация данной программы, внесенной в приказ ГБДОУ		
7.2.	Наличие и реализация плана по самообразованию	3	Отметка об исполнении пунктов плана, итоговая отчетность		
8.	Ведение документации				
8.1.	Своевременное и качественное ведение документации	2	Наличие такой документации по результатам оперативного контроля		
9.	Обеспечение доступности качественного образования				
9.1.	Работа с детьми – инвалидами, сиротами, детьми, оказавшимися в трудной жизненной ситуации и др.	5	Выполнение данной работы, наличие программы инд. обучения		
9.2.	Реализация программ работы с детьми, имеющими выдающиеся способности	5	Выполнение данной работы		
10.	Уровень коммуникативной культуры при общении со всеми участниками образовательного процесса				
10.1.	Наличие (отсутствие) обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей воспитанников)	0 От -5 до -50	При отсутствии жалоб При наличии обоснованной жалобы		
10.2.	Профориентационная работа, проводимая с обучающимися и их родителями (законными представителями)	5	Наличие данной работы, за каждое мероприятие согласно Положению о ранней профориентации дошкольников ГБДОУ № 6		
10.3.	Выход за пределы ГБДОУ в качестве сопровождающего	2	Отметка в журнале выхода за пределы ДОУ		
10.4.	Выход за пределы ГБДОУ с подготовленной экскурсией	4	Наличие конспекта, данные оперативного контроля		
10.5.	Проведение детско-родительских мероприятий (открытые занятия, мастер-классы, проекты и другие формы)	7	Наличие конспекта, выполнение данной работы		
10.6.	Проведение диалоговых форм работы с родителями (круглые столы, родительские гостиные и др.)	10	Наличие конспекта, выполнение данной работы		
10.7.	Участие в выставке семейных работ, привлечение наибольшего количества семей (% от списка)	До 5	Выполнение данной работы, данные оперативного контроля		
10.8.	Участие в подготовке мероприятий для обучающихся вне рамок Про-	2	Наличие конспекта, выполнение данной работы		



	граммы (за каждое)				
--	--------------------	--	--	--	--

#### 4.1.5. Показатели эффективности труда музыкального руководителя

№ п/п	Показатели и критерии эффективности деятельности работника	Размер балла	Фактор, обуславливающий получение выплаты	Самоанализ (балл)	Оценка комиссии (балл)
1.	Уровень овладения воспитанниками ГБДОУ необходимыми навыками и умениями по образовательным областям				
1.1.	Восприятие музыки	3	Данные мониторинга детского развития (доля воспитанников, овладевших необходимыми навыками и умениями по образовательным областям ОП ДО)		
1.2.	Музыкально-ритмические движения	3			
1.3.	Игра на детских музыкальных инструментах	3			
1.4.	Пение	3			
1.5.	Музыкально-игровое, песенное творчество	3			
2.	Участие воспитанников ГБДОУ в смотрах, конкурсах, соревнованиях районного и городского уровней				
2.1.	<i>Уровень ГБДОУ</i>		Подготовка детей к участию в данных мероприятиях		
2.1.1.	участие	1			
2.1.2.	лауреат	3			
2.1.3.	победитель	5			
2.2.	<i>Районный уровень</i>				
2.2.1.	участие	5			
2.2.2.	лауреат	15			
2.2.3.	победитель	20			
2.3.	<i>Городской уровень</i>				
2.3.1.	участие	10			
2.3.2.	лауреат	20			
2.3.3.	победитель	25			
3.	Создание условий для сохранения и укрепления здоровья обучающихся				
3.1.	Применение здоровьесберегающих технологий в системе	До 5	По результатам оперативного контроля		
3.2.	Наличие и выполнение программы по здоровьесбережению	5	Наличие и внедрение программы		
3.3.	Отсутствие травматизма обучающихся	0	Отсутствие травматизма у детей		
3.4.	Посещаемость обучающимися ГБДОУ (доля обучающихся, фактически посещающих) за 1 дет/день в среднем значении	До 10	70-80% - 5 б. 81-90% - 8 б. 91-100% - 10 б.		
4.	Обеспечение непрерывного повышения профессионального мастерства				
4.1.	Распространение опыта в семинарах, мастер-классах, конференциях и др.		Участие в данных мероприятиях в качестве выступающего		
4.1.1.	Уровень ГБДОУ	3			
4.1.2.	<i>Районный уровень</i>	5			
4.1.3.	<i>Городской уровень</i>	10			
4.2.	Наличие и систематическое ведение собственного сайта, блога	5	Выполнение указанных работ (скриншот)		
4.3.	Использование ИКТ - компетенций в повсе-	До 3	Выполнение данной работы, отражение в плане работы,		

	дневной работе		данные оперативного контроля		
4.4.	Реализация проектной деятельности (за каждый)	3	Выполнение данной работы, соответствующее оформление проекта, презентация на педсовете		
4.5.	Участие в профессиональных конкурсах		Участие в данных мероприятиях		
4.5.1.	<i>Уровень ГБДОУ</i>				
4.5.1.1.	Участие	1			
4.5.1.2.	Лауреат	3			
4.5.1.3.	Победитель	5			
4.5.2.	<i>Районный уровень</i>				
4.5.2.1.	Участие	5			
4.5.2.2.	Лауреат	10			
4.5.2.3.	Победитель	15			
4.5.3.	<i>Городской уровень</i>				
4.5.3.1.	Участие	10			
4.5.3.2.	Лауреат	15			
4.5.3.3.	Победитель	20			
4.5.4.	<i>Всероссийский уровень</i>				
4.5.4.1.	Участие	15			
4.5.4.2.	Лауреат	20			
4.5.4.3.	Победитель	30			
4.6.	Ведение страницы на сайте детского сада	2	Скриншот страницы сайта		
4.7.	Публикация в районных газетах, журналах (в т.ч. электронных)	3	Наличие статьи в газете		
4.8.	Участие в издательстве книг, брошюр и т.п.	7	Наличие печатных изданий		
5.	Активное участие в работе профессиональных ассоциаций и сообществ				
5.1.	Участие в работе КМО, других профессиональных сообществ педагогов		Участие в данных мероприятиях в качестве слушателя		
	- района	2			
	- города	3			
6.	Степень вовлеченности в национальную систему учительского роста				
6.1.	Работа с молодыми специалистами (наставничество)	5	Реализация программы наставничества (наличие приказа о наставничестве по ГБДОУ, план работы)		
6.2.	Работа с практикантами (за каждое мероприятие)	2	Приказ по ГБДОУ, отметка о выполнении в плане практиканта		
6.3.	Участие в методической работе ГБДОУ		Наличие методических разработок в методической базе ГБДОУ		
6.3.1.	- конспекты (не более 3-х)	1			
6.3.2.	- картотеки (не более 2-х)	1			
6.3.3.	- собственные методические разработки, авторские игры	10		Презентация на педсовете	
6.3.4.	- работа в творческих группах в качестве разработчика конспекта общего мероприятия (за каждое)	2	Выполнение данной работы		
7.	Участие в добровольной независимой оценке профессиональной квалификации				
7.1.	Наличие индивидуального образовательного маршрута дальнейшего профессионального совершенствования	3	Наличие и реализация данной программы, внесенной в приказ ГБДОУ		
7.2.	Наличие и реализация плана по самообразова-	3	Отметка об исполнении пунктов плана, итоговая от-		

	нию		четность		
8.	Ведение документации				
8.1.	Своевременное и качественное ведение документации	2	Наличие такой документации по результатам оперативного контроля		
9.	Обеспечение доступности качественного образования				
9.1.	Работа с детьми – инвалидами, сиротами, детьми, оказавшимися в трудной жизненной ситуации и др.	5	Выполнение данной работы, наличие программы инд. обучения		
9.2.	Реализация программ работы с детьми, имеющими выдающиеся способности	5	Выполнение данной работы		
10.	Уровень коммуникативной культуры при общении со всеми участниками образовательного процесса				
10.1.	Наличие (отсутствие) обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей воспитанников)	0 От -5 до -50	При отсутствии жалоб При наличии обоснованной жалобы		
10.2.	Профориентационная работа, проводимая с обучающимися и их родителями (законными представителями)	5	Наличие данной работы, за каждое мероприятие согласно Положению о ранней профориентации дошкольников ГБДОУ № 6		
10.3.	Выход за пределы ГБДОУ в качестве сопровождающего	2	Отметка в журнале выхода за пределы ДОУ		
10.4.	Выход за пределы ГБДОУ с подготовленной экскурсией	4	Наличие конспекта, данные оперативного контроля		
10.5.	Проведение детско-родительских мероприятий (открытые занятия, мастер-классы, проекты и другие формы)	7	Наличие конспекта, выполнение данной работы		
10.6.	Проведение диалоговых форм работы с родителями (законными представителями) (круглые столы, родительские гостиные и др.)	10	Наличие конспекта, выполнение данной работы		
10.7.	Участие в выставке семейных работ, привлечение наибольшего количества семей (% от списка)	До 5	Выполнение данной работы, данные оперативного контроля		
10.8.	Участие в подготовке мероприятий для обучающихся вне рамок Программы (за каждое)	2	Наличие конспекта, выполнение данной работы		

#### 4.1.6. Показатели эффективности труда инструктора по физической культуре

№ п/п	Показатели и критерии эффективности деятельности работника	Размер балла	Фактор, обуславливающий получение выплаты	Самоанализ (балл)	Оценка комиссии (балл)
1.	Уровень овладения воспитанниками ГБДОУ необходимыми навыками и умениями по образовательным областям				
1.1.	Ходьба, бег	3	Данные мониторинга детского развития (доля воспитанников, овладевших необходимыми навыками и умениями по образовательным областям)		
1.2.	Прыжки	3			
1.3.	Метание	3			
1.4.	Лазание, ползание	3			

1.5.	Владение мячом	3	стям ОП ДО)		
2.	Участие воспитанников ГБДОУ в смотрах, конкурсах, соревнованиях районного и городского уровней				
2.1.	<i>Уровень ГБДОУ</i>		Подготовка детей к участию в данных мероприятиях		
2.1.1.	участие	1			
2.1.2.	лауреат	3			
2.1.3.	победитель	5			
2.2.	<i>Районный уровень</i>				
2.2.1.	участие	5			
2.2.2.	лауреат	15			
2.2.3.	победитель	20			
2.3.	<i>Городской уровень</i>				
2.3.1.	участие	10			
2.3.2.	лауреат	20			
2.3.3.	победитель	25			
3.	Создание условий для сохранения и укрепления здоровья обучающихся				
3.1.	Применение здоровьесберегающих технологий в системе	До 5	По результатам оперативного контроля		
3.2.	Наличие и выполнение программы по здоровьесбережению	5	Наличие и внедрение программы		
3.3.	Отсутствие травматизма обучающихся	0	Отсутствие травматизма у детей		
3.4.	Посещаемость обучающимися ГБДОУ (доля обучающихся, фактически посещающих) за 1 дет/день в среднем значении	До 10	70-80% - 5 б. 81-90% - 8 б. 91-100% - 10 б.		
4.	Обеспечение непрерывного повышения профессионального мастерства				
4.1.	Распространение опыта в семинарах, мастер-классах, конференциях и др.		Участие в данных мероприятиях в качестве выступающего		
4.1.1.	<i>Уровень ГБДОУ</i>	3			
4.1.2.	<i>Районный уровень</i>	5			
4.1.3.	<i>Городской уровень</i>	10			
4.2.	Наличие и систематическое ведение собственного сайта, блога	5	Выполнение указанных работ (скриншот)		
4.3.	Использование ИКТ - компетенций в повседневной работе	До 3	Выполнение данной работы, отражение в плане работы, данные оперативного контроля		
4.4.	Реализация проектной деятельности (за каждый)	3	Выполнение данной работы, соответствующее оформление проекта, презентация на педсовете		
4.5.	Участие в профессиональных конкурсах		Участие в данных мероприятиях		
4.5.1.	<i>Уровень ГБДОУ</i>				
4.5.1.1.	Участие	1			
4.5.1.2.	Лауреат	3			
4.5.1.3.	Победитель	5			
4.5.2.	<i>Районный уровень</i>				
4.5.2.1.	Участие	5			
4.5.2.2.	Лауреат	10			
4.5.2.3.	Победитель	15			
4.5.3.	<i>Городской уровень</i>				
4.5.3.1.	Участие	10			
4.5.3.2.	Лауреат	15			
4.5.3.3.	Победитель	20			

4.5.4.	<i>Всероссийский уровень</i>				
4.5.4.1.	Участие	15			
4.5.4.2.	Лауреат	20			
4.5.4.3.	Победитель	30			
4.6.	Ведение страницы на сайте детского сада	2	Скриншот страницы сайта		
4.7.	Публикация в районных газетах, журналах (в т.ч. электронных)	3	Наличие статьи в газете		
4.8.	Участие в издательстве книг, брошюр и т.п.	7	Наличие печатных изданий		
5.	Активное участие в работе профессиональных ассоциаций и сообществ				
5.1.	Участие в работе КМО, других профессиональных сообществ педагогов		Участие в данных мероприятиях в качестве слушателя		
	- района	2			
	- города	3			
6.	Степень вовлеченности в национальную систему учительского роста				
6.1.	Работа с молодыми специалистами (наставничество)	5	Реализация программы наставничества (наличие приказа о наставничестве по ГБДОУ, план работы)		
6.2.	Работа с практикантами (за каждое мероприятие)	2	Приказ по ГБДОУ, отметка о выполнении в плане практиканта		
6.3.	Участие в методической работе ГБДОУ		Наличие методических разработок в методической базе ГБДОУ		
6.3.1.	- конспекты (не более 3-х)	1			
6.3.2.	- карточки (не более 2-х)	1			
6.3.3.	- собственные методические разработки, авторские игры	10	Презентация на педсовете		
6.3.4.	- работа в творческих группах в качестве разработчика конспекта общего мероприятия (за каждое)	2	Выполнение данной работы		
7.	Участие в добровольной независимой оценке профессиональной квалификации				
7.1.	Наличие индивидуального образовательного маршрута дальнейшего профессионального совершенствования	3	Наличие и реализация данной программы, внесенной в приказ ГБДОУ		
7.2.	Наличие и реализация плана по самообразованию	3	Отметка об исполнении пунктов плана, итоговая отчетность		
8.	Ведение документации				
8.1.	Своевременное и качественное ведение документации	2	Наличие такой документации по результатам оперативного контроля		
9.	Обеспечение доступности качественного образования				
9.1.	Работа с детьми – инвалидами, сиротами, детьми, оказавшимися в трудной жизненной ситуации и др.	5	Выполнение данной работы, наличие программы инд. обучения		
9.2.	Реализация программ работы с детьми, имеющими выдающиеся способности	5	Выполнение данной работы		
10.	Уровень коммуникативной культуры при общении со всеми участниками образовательного процесса				
10.1.	Наличие (отсутствие) обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей воспитанников)	0 От -5 до -50	При отсутствии жалоб При наличии обоснованной жалобы		
10.2.	Профориентационная ра-	5	Наличие данной работы, за		

	бота, проводимая с обучающимися и их родителями (законными представителями)		каждое мероприятие согласно Положению о ранней профориентации дошкольников ГБДОУ № 6		
10.3.	Выход за пределы ГБДОУ в качестве сопровождающего	2	Отметка в журнале выхода за пределы ДОУ		
10.4.	Выход за пределы ГБДОУ с подготовленной экскурсией	4	Наличие конспекта, данные оперативного контроля		
10.5	Проведение детско-родительских мероприятий (открытые занятия, мастер-классы, проекты и другие формы)	7	Наличие конспекта, выполнение данной работы		
10.6.	Проведение диалоговых форм работы с родителями (законными представителями) (круглые столы, родительские гостиные и др.)	10	Наличие конспекта, выполнение данной работы		
10.7.	Участие в выставке семейных работ, привлечение наибольшего количества семей (% от списка)	До 5	Выполнение данной работы, данные оперативного контроля		
10.8.	Участие в подготовке мероприятий для обучающихся вне рамок Программы (за каждое)	2	Наличие конспекта, выполнение данной работы		

#### 4.1.7. Показатели эффективности труда педагога-психолога

№ п/п	Показатели и критерии эффективности деятельности работника	Размер балла	Фактор, обуславливающий получение выплаты	Самоанализ (балл)	Оценка комиссии (балл)
1.	Уровень овладения воспитанниками ГБДОУ необходимыми навыками и умениями по образовательным областям				
1.1.	Когнитивная сфера	3	Данные мониторинга детского развития (доля воспитанников, овладевших необходимыми навыками и умениями по образовательным областям ОП ДО)		
1.2.	Коммуникативная сфера	3			
1.3.	Эмоционально-волевая сфера	3			
1.4.	Аффективно-личностная сфера	3			
1.5.	Готовность детей к школьному обучению	3			
2.	Участие воспитанников ГБДОУ в смотрах, конкурсах, соревнованиях районного и городского уровней				
2.1.	<i>Уровень ГБДОУ</i>		Подготовка детей к участию в данных мероприятиях		
2.1.1.	участие	1			
2.1.2.	лауреат	3			
2.1.3.	победитель	5			
2.2.	<i>Районный уровень</i>				
2.2.1.	участие	5			
2.2.2.	лауреат	15			
2.2.3.	победитель	20			
2.3.	<i>Городской уровень</i>				
2.3.1.	участие	10			
2.3.2.	лауреат	20			
2.3.3.	победитель	25			
3.	Создание условий для сохранения и укрепления здоровья обучающихся				
3.1.	Применение здоровьесберегающих технологий в	До 5	По результатам оперативного контроля		

	системе				
3.2.	Наличие и выполнение программы по здоровьесбережению	5	Наличие и внедрение программы		
3.3.	Отсутствие травматизма обучающихся	0	Отсутствие травматизма у детей		
4.	Обеспечение непрерывного повышения профессионального мастерства				
4.1.	Распространение опыта в семинарах, мастер-классах, конференциях и др.		Участие в данных мероприятиях в качестве выступающего		
4.1.1.	Уровень ГБДОУ	3			
4.1.2.	Районный уровень	5			
4.1.3.	Городской уровень	10			
4.2.	Наличие и систематическое ведение собственного сайта, блога	5	Выполнение указанных работ (скриншот)		
4.3.	Использование ИКТ - компетенций в повседневной работе	До 3	Выполнение данной работы, отражение в плане работы, данные оперативного контроля		
4.5.	Участие в профессиональных конкурсах		Участие в данных мероприятиях		
4.5.1.	Уровень ГБДОУ				
4.5.1.1.	Участие	1			
4.5.1.2.	Лауреат	3			
4.5.1.3.	Победитель	5			
4.5.2.	Районный уровень				
4.5.2.1.	Участие	5			
4.5.2.2.	Лауреат	10			
4.5.2.3.	Победитель	15			
4.5.3.	Городской уровень				
4.5.3.1.	Участие	10			
4.5.3.2.	Лауреат	15			
4.5.3.3.	Победитель	20			
4.5.4.	Всероссийский уровень				
4.5.4.1.	Участие	15			
4.5.4.2.	Лауреат	20			
4.5.4.3.	Победитель	30			
4.6.	Ведение страницы на сайте детского сада	2	Скриншот страницы сайта		
4.7.	Публикация в районных газетах, журналах (в т.ч. электронных)	3	Наличие статьи в газете		
4.8.	Участие в издательстве книг, брошюр и т.п.	7	Наличие печатных изданий		
5.	Активное участие в работе профессиональных ассоциаций и сообществ				
5.1.	Участие в работе КМО, других профессиональных сообществ педагогов		Участие в данных мероприятиях в качестве слушателя		
	- района	2			
	- города	3			
6.	Степень вовлеченности в национальную систему учительского роста				
6.1.	Работа с молодыми специалистами (наставничество)	5	Реализация программы наставничества (наличие приказа о наставничестве по ГБДОУ, план работы)		
6.2.	Работа с практикантами (за каждое мероприятие)	2	Приказ по ГБДОУ, отметка о выполнении в плане практиканта		
6.3.	Участие в методической работе ГБДОУ		Наличие методических разработок в методической базе ГБДОУ		
6.3.1.	- конспекты (не более 3-х)	1			
6.3.2.	- картотеки (не более 2-х)	1			

6.3.3.	- собственные методические разработки, авторские игры	10	Презентация на педсовете		
6.3.4.	- работа в творческих группах в качестве разработчика конспекта общего мероприятия (за каждое)	2	Выполнение данной работы		
7.	Участие в добровольной независимой оценке профессиональной квалификации				
7.1.	Наличие индивидуального образовательного маршрута дальнейшего профессионального совершенствования	3	Наличие и реализация данной программы, внесенной в приказ ГБДОУ		
7.2.	Наличие и реализация плана по самообразованию	3	Отметка об исполнении пунктов плана, итоговая отчетность		
8.	Ведение документации				
8.1.	Своевременное и качественное ведение документации	2	Наличие такой документации по результатам оперативного контроля		
9.	Обеспечение доступности качественного образования				
9.1.	Работа с детьми – инвалидами, сиротами, детьми, оказавшимися в трудной жизненной ситуации и др.	5	Выполнение данной работы, наличие программы инд. обучения		
9.2.	Реализация плана работы с детьми, имеющими выдающиеся способности	5	Выполнение данной работы		
10.	Уровень коммуникативной культуры при общении со всеми участниками образовательного процесса				
10.1.	Наличие (отсутствие) обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей воспитанников)	0 От -5 до -50	При отсутствии жалоб При наличии обоснованной жалобы		
10.2.	Профориентационная работа, проводимая с обучающимися и их родителями (законными представителями)	5	Наличие данной работы, за каждое мероприятие согласно Положению о ранней профориентации дошкольников ГБДОУ № 6		
10.3.	Выход за пределы ГБДОУ в качестве сопровождающего	2	Отметка в журнале выхода за пределы ДОУ		
10.4.	Выход за пределы ГБДОУ с подготовленной экскурсией	4	Наличие конспекта, данные оперативного контроля		
10.5.	Проведение детско-родительских мероприятий (открытые занятия, мастер-классы, проекты и другие формы)	7	Наличие конспекта, выполнение данной работы		
10.6.	Проведение диалоговых форм работы с родителями (круглые столы, родительские гостиные и др.)	10	Наличие конспекта, выполнение данной работы		
10.8.	Участие в подготовке мероприятий для обучающихся вне рамок Программы (за каждое)	2	Наличие конспекта, выполнение данной работы		

4.2. Показатели эффективности сдаются 1 раз в полгода за периоды: с 01.01. по 30.06. и с 01.07. по 31.12., соответственно к 15 июля и к 15 января. К этим датам педагогами подготавливается папка с обозначенными ниже документами.



4.3. Количество набранных баллов определяется Комиссией по установлению выплат с учетом самоанализа самого педагогического работника. Расчет размера надбавки педагогического работника за высокое качество (результативность) производится по формуле:

$$\text{Надбавка} = (\text{количество баллов}) \times (\text{стоимость 1 балла}),$$

утверждается руководителем, включается в общую сумму компенсационных и стимулирующих выплат, которая оформляется приказами.

4.4. Надбавки непедагогическим работникам за высокое качество (результативность) работы, интенсивность труда:

Размер надбавок непедагогическим работникам за высокое качество (результативность) работы, интенсивность труда устанавливается к должностным окладам и рабочим ставкам сотрудникам ГБДОУ комиссией по установлению выплат в твердом денежном эквиваленте, утверждается руководителем ГБДОУ и включается в сумму компенсационных и стимулирующих выплат, которая оформляется приказами.

Такого вида надбавки могут устанавливаться:

- на определенный период (месяц, квартал, год, учебный год и т.д.);
- на неопределенный период;
- по конечному результату выполненной работы.

Вид надбавки	Размер надбавки (руб.)	Фактор, обуславливающий получение выплаты, период выплаты
Помощь воспитателям в организации выхода за пределы ГБДОУ с экскурсиями	500,00	по факту участия
Оперативное и качественное устранение неполадок в работе КОРЗ, электромонтер	по соглашению сторон	по результату работы на конец месяца

4.5. Размер компенсационных и стимулирующих выплат может быть снижен или полностью отменен по результатам рассмотрения Комиссии:

- в случае сокращения фонда надбавок и доплат ГБДОУ;
- в случае нарушения правил внутреннего трудового распорядка (опоздание на работу, ранний уход с работы, превышение установленного времени для отдыха и питания), техники безопасности, требований охраны труда, нарушение инструкций по охране жизни и здоровья детей (до минус 100 %);
- наличие детского травматизма по вине работника;
- наличие обоснованных жалоб от родителей в письменной форме (до минус 100 %);
- халатное отношение к сохранности материально-технической базы (до минус 100 %);
- наличие серьезных нарушений в ведении документов, несвоевременное предоставление отчетной документации (до минус 50 %).

Все случаи снятия доплат и надбавок рассматриваются заведующим ГБДОУ, Комиссией по установлению выплат по согласованию с Профсоюзным комитетом, оформляются приказом заведующего.

4.6. **Материальная помощь** оказывается работникам ГБДОУ, находящимся в сложной жизненной ситуации, на основании письменного заявления сотрудника по согласованию с профсоюзной организацией и Комиссией по установлению выплат. Оказание материальной помощи производится на основании приказа заведующего ГБДОУ.

Материальная помощь может быть оказана в следующих случаях:

№	Мотивация для оказания материальной помощи	Сумма (руб.)
---	--	--------------

п/п		
1	Потеря близких родственников (родители, муж, жена, дети)	30 000,00
2	Продолжительная болезнь и дорогостоящее лечение сотрудника ГБДОУ (не менее 2 месяцев, один раз в год)	до 30 000,00
3	Длительная болезнь и дорогостоящее лечение близкого члена семьи (родители, муж, жена, дети) (не менее 2 месяцев, один раз в год)	20 000,00
4	При чрезвычайных ситуациях, нанесших ущерб имуществу работника ГБДОУ	20 000,00
5	При посещении платных курсов повышения квалификации, платных конференций, семинаров (на основании платежных документов)	до 10 000,00

**4.7. Премии из экономии фонда надбавок и доплат** устанавливаются непосредственно руководителем ГБДОУ с учетом мнения Комиссии по установлению выплат в качестве материального поощрения работников и стимулирования административной, педагогической и финансово-хозяйственной деятельности сотрудников.

Премии из экономии фонда надбавок и доплат устанавливаются в абсолютной величине за высокие достижения по факту отработанного времени на отчетный период.

Размер премии определяется в индивидуальном порядке с учетом трудового вклада работника, а также качества результатов работы, исчисляется в твердом денежном выражении и может устанавливаться до 300% к должностному окладу работника.

Разовые премии устанавливаются по усмотрению руководителя ГБДОУ согласно коллективному договору ГБДОУ.

№ п/п	Мотивация для поощрения	Сумма (руб.)
1	Юбилейная дата со дня рождения (50, 55, 60, 65, 70, 75 лет)	10 000,00
2	Юбилейная дата педагогической или трудовой деятельности (25, 30, 35, 40, 45 лет)	10 000,00
3	В связи со свадьбой сотрудника	10 000,00
4	В связи с рождением ребенка у сотрудника	10 000,00