

**Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 6  
комбинированного вида Пушкинского района Санкт-Петербурга «Речевцетик»  
196607, Санкт-Петербург, Пушкин, ул. Ленинградская, д. 17, Литер А.  
телефон/факс (812) 470-51-11, 451-75-60.**

**УТВЕРЖДЕНО  
Заведующий ГБДОУ № 6  
комбинированного вида  
Пушкинского района**

**Санкт-Петербурга «Речевцетик»**

**Н.Ю. Леонтьева**

**Приказ от 24 августа 2018 года № 145**

**ПАМЯТКА  
работникам ГБДОУ № 6 комбинированного вида  
Пушкинского района Санкт-Петербурга  
«Речевцетик» по противодействию коррупции**

Настоящая памятка разработана для профилактики коррупционных правонарушений и правового просвещения работников ГБДОУ № 6 комбинированного вида Пушкинского района Санкт-Петербурга «Речецветик» (далее – Учреждение) в целях недопущения ими фактов коррупционного характера.

## **КОРРУПЦИЯ**

**Коррупция** – это злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

## **ВИДЫ КОРРУПЦИОННЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЙ**

**Гражданско-правовые нарушения** – запрещение дарения – ст. 575 Гражданского кодекса РФ (не допускается дарение, за исключением обычных подарков, стоимость которых не превышает трех тысяч рублей работникам образовательных организаций).

**Административные правонарушения** – мелкое хищение – ст. 7.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (далее – КоАП) (в случае совершения соответствующего действия путем присвоения или растраты); Нецелевое расходование бюджетных средств – ст. 15.14 КоАП; Незаконное вознаграждение от имени юридического лица – ст. 19.28 КоАП; Незаконное привлечение к трудовой деятельности сотрудников – ст. 19.29 КоАП).

**Преступление** – злоупотребление должностными полномочиями – ст. 285 Уголовного кодекса Российской Федерации (далее – УК РФ); получение взятки – ст. 290 УК РФ; дача взятки – ст. 291 УК РФ; служебный подлог – ст. 292 УК РФ; провокация взятки либо коммерческого подкупа – ст. 304 УК РФ; подкуп свидетеля, потерпевшего, эксперта или переводчика – часть 1 ст. 309 УК РФ.

## **ВЗЯТКА**

Уголовный кодекс Российской Федерации предусматривает два вида преступлений, связанных с взяткой:

- получение взятки (ст. 290 УК РФ);
- дача взятки (ст. 291 УК РФ).

**Получение взятки** – одно из самых опасных должностных преступлений, особенно если оно совершается группой лиц или сопровождается вымогательством, которое заключается в получении должностным лицом преимуществ и выгод за законные или незаконные действия (бездействие).

**Дача взятки** – преступление, направленное на склонение должностного лица к совершению законных или незаконных действий (бездействия), либо предоставлению, получению каких-либо преимуществ в пользу дающего, в том числе за общее покровительство или попустительство по службе.

Взятки можно условно разделить на явные и завуалированные.

**Взятка явная** – взятка, при вручении предмета которой должностному лицу взяткодателем, оговариваются те деяния, которые от него требуется выполнить немедленно или в будущем.

**Взятка завуалированная** – ситуация, при которой и взяткодатель и взяткополучатель маскируют совместную преступную деятельность под правомерные акты поведения. При этом прямые требования (просьбы) взяткодателем могут не выдвигаться. Например, за общее покровительство по службе.

### **ВЗЯТКОЙ МОГУТ БЫТЬ:**

**Предметы** – деньги, в том числе валюта, банковские чеки и ценные бумаги, изделия из драгоценных металлов и камней, автомашины, продукты питания, видеотехника, бытовые приборы и другие товары, квартиры, дачи, загородные дома, земельные участки и другая недвижимость.

Как следует из норм ст. 290 УК РФ любой подарок независимо от стоимости подаренной вещи (в том числе и стоимостью менее 3000 руб.) будет признан взяткой, если в связи с его вручением должностному лицу необходимо выполнить определенное действие с использованием служебного положения.

**Услуги и выгоды** – лечение, ремонтные и строительные работы, санаторные и туристические путевки, поездки за границу, оплата развлечений и других расходов безвозмездно или по заниженной стоимости.

**Завуалированная форма взятки** – банковская ссуда в долг или под видом погашения несуществующего долга, банковский кредит под заниженный процент, оплата товаров, купленных по заниженной цене, покупка товаров по завышенной цене, заключение фиктивных трудовых договоров с выплатой зарплаты взяточнику, его родственникам, друзьям, завышенная оплата сотруднику за выполнение им иной оплачиваемой работы, «случайный» выигрыш в казино, прощение долга, уменьшение арендной платы, и т.д.

### **НЕКОТОРЫЕ КОСВЕННЫЕ ПРИЗНАКИ ПРЕДЛОЖЕНИЯ ВЗЯТКИ:**

- разговор о возможной взятке, как правило, носит иносказательный характер, речь взяткодателя состоит из односложных предложений, не содержащих открытых заявлений о том, что при положительном решении спорного вопроса он передаст ему деньги, или окажет какие либо услуги; никакие «опасные» выражения при этом не допускаются;

- в ходе беседы взяткодатель, при наличии свидетелей или аудио, видеотехники, жестами или мимикой дает понять, что готов обсудить возможности решения этого вопроса в другой обстановке (в другое время, в другом месте);

- сумма или характер взятки не озвучивается; вместе с тем соответствующие цифры могут быть написаны на листке бумаги, набраны на калькуляторе или компьютере и продемонстрированы потенциальному взяткополучателю;

- взяткодатель может переадресовать продолжение контакта другому человеку, напрямую не связанному с решением вопроса;

- взяткодатель может неожиданно прервать беседу и под благовидным предлогом покинуть помещение, оставив при этом папку с материалами, конверт, портфель, сверток.

*(В этом случае не прикасайтесь к оставленным предметам, немедленно пригласите в свой служебный кабинет непосредственного руководителя, других сотрудников, при необходимости составьте Акт и обратитесь в правоохранительные органы).*

## **ВЗЯТКА ЧЕРЕЗ ПОСРЕДНИКА, ЛОЖНЫЙ ДОНОС О ВЫМОГАТЕЛЬСТВЕ ВЗЯТКИ**

Взятка нередко дается и берется через посредников – подчиненных сотрудников, индивидуальных предпринимателей, работников посреднических фирм, которые рассматриваются УК РФ как пособники преступления.

Гражданин, давший взятку, может быть освобожден от ответственности, если:

- установлен факт вымогательства;
- гражданин добровольно сообщил в правоохранительные органы о содеянном.

Не может быть признано добровольным заявление о даче взятки, если правоохранительным органам стало известно об этом из других источников.

Заведомо ложный донос о вымогательстве взятки рассматривается Уголовным кодексом Российской Федерации как преступление и наказывается лишением свободы на срок до шести лет (статья 306 УК РФ).

**Внимание! Даже если все Ваши действия законны, и Вы добросовестно выполняете свои должностные обязанности. Вас могут провоцировать на получение взятки с целью компрометации!**

В этой связи настоятельно рекомендуется руководствоваться следующими принципами.

1. В процессе выполнения служебных обязанностей сотрудник обязан принимать меры по безусловному соблюдению федеральных законов, административных регламентов.

2. Работники должны в свое отсутствие закрывать служебные помещения на ключ.

3. Работник не должен принимать какие-либо документы или материалы, касающиеся служебной деятельности от любых лиц (в том числе знакомых, сослуживцев и т.д.) за пределами служебного помещения. Все документы должны представляться заявителем и проходить официальную регистрацию.

4. Все находящиеся в служебных помещениях предметы интерьера и технические средства должны стоять на балансе Учреждения.

В целях профилактики коррупционных правонарушений и обеспечения условий для добросовестного и эффективного исполнения сотрудниками Учреждения должностных обязанностей, исключения злоупотреблений служебным положением необходимо в своей работе руководствоваться следующими документами:

- Федеральным законом от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- приказами и распоряжениями руководителя Учреждения по вопросам противодействия коррупции;
- настоящей Памяткой.